

CARTA-PROPOSTA À COMUNIDADE DOCENTE
ELEIÇÃO ADUFPI – Biênio 2026–2028
CHAPA 2 – ADUFPI DE LUTA: AUTONOMIA DOCENTE, MULTICAMPUS
FORTE E APOSENTADOS VALORIZADOS



Prezadas Professoras e Prezados Professores,

A ADUFPI é mais do que uma entidade representativa: é um espaço de luta, de proteção de direitos, de fortalecimento da vida acadêmica e de promoção do bem-estar dos(as) docentes da UFPI. Nossa candidatura nasce do compromisso com uma gestão combativa, participativa, transparente e orientada a luta ombro a ombro com os(as) associados/das.

Apresentamos, a seguir, os eixos centrais da nossa proposta de atuação:

1. ADUFPI como Sindicato Independente e Espaço de Convivência Social

Defendemos uma ADUFPI que cumpra plenamente sua função sindical — firme na defesa dos direitos docentes, aglutinadora da indignação coletiva da categoria, atuante na representação institucional e estratégica na atuação política — sem abrir mão de seu papel como espaço de convivência social, de integração humana e de construção coletiva.

Nossa principal proposta é combater qualquer forma de assédio moral dentro da Universidade ou ataque à nossa autonomia docente. A ADUFPI que defendemos não é um espaço de fragmentação, mas de convergência, pertencimento, unidade, integração e defesa dos nossos direitos. Um espaço que una representação política com vida comunitária, ação sindical com coletividade, firmeza institucional com diálogo.

Estamos também junto do conjunto da classe trabalhadora brasileira e do mundo nas suas lutas anticapitalistas e também junto dos diversos sujeitos que a compõem. Por isso, estamos ao lado dos **negros e negras** em sua luta contra o racismo estrutural e a branquitude. Estamos com **as mulheres** em sua luta contra o patriarcado e a misoginia. Estamos também com os **movimentos LGBTQIA+** em sua luta por autonomia, reconhecimento e pelo direito de existir. Estamos juntos dos povos oprimidos do mundo pelo colonialismo/neocolonialismo como os **quilombolas e indígenas**. Por fim, também somos parceiros do **movimento estudantil** e da classe discente sem a qual a universidade não tem por que existir.

CARTA-PROPOSTA À COMUNIDADE DOCENTE
ELEIÇÃO ADUFPI – Biênio 2026–2028
CHAPA 2 – ADUFPI DE LUTA: AUTONOMIA DOCENTE, MULTICAMPIA
FORTE E APOSENTADOS VALORIZADOS



Nossa proposta também inclui:

- **Reforma da Casa Docente**, modernização do espaço, com foco em conforto, funcionalidade, acessibilidade, qualidade e dignidade na estadia dos associados.
- **Luta pela efetiva construção das sedes multicampi da ADUFPI** (Bom Jesus, Floriano, Picos e Parnaíba) a partir de uma abordagem técnica, priorização institucional e articulação política;
- **Revisão imediata do Regimento da Adufpi** para garantir maior democracia eleitoral e participação docente.
- **Promover debates qualificados, sistemáticos e plurais sobre a conjuntura nacional**, as políticas de ciência, tecnologia e inovação e outros temas estratégicos de interesse dos associados, fortalecendo a formação crítica, a participação política e o engajamento institucional da categoria.
- **Fomentar articulação institucional e diálogo político com o SINTUFPI e o DCE** visando à adoção da paridade de votos nas eleições para Reitor(a) da UFPI, em conformidade com os preceitos do Projeto de Lei nº 5.874/2025, fortalecendo a democratização da governança universitária e a representatividade da comunidade acadêmica.
- **Fomentar atividades recreativas** e de descontração docente, fortalecendo a convivência, o bem-estar e a saúde mental dos Associados.

2. Melhoria do Plano de Saúde dos Associados

Assumimos o compromisso de lutar , contínua e institucionalmente para:

- **Conquistar melhores condições contratuais**, ampliação de cobertura e redução de custos;
- **Exigir a ampliação da rede credenciada** e dos serviços especializados pelo Plano de Saúde;
- **Criar um canal permanente de monitoramento da qualidade** dos serviços prestados;
- **Defender modelos de gestão mais eficientes** e sustentáveis para o benefício dos(as) associados(as).
- **Debater e lutar para resolver todas as questões relativas aos planos de saúde com toda a categoria docente**, sem mediação de comissão específica, tendo por objetivo garantir que as reivindicações sobre aumento nos planos de saúde sejam construídas e defendidas de modo efetivo pela categoria docente;

CARTA-PROPOSTA À COMUNIDADE DOCENTE
ELEIÇÃO ADUFPI – Biênio 2026–2028
CHAPA 2 – ADUFPI DE LUTA: AUTONOMIA DOCENTE, MULTICAMPPIA
FORTE E APOSENTADOS VALORIZADOS



- **Apurar as denúncias referente aos planos de saúde** combatendo o o abuso de cobranças indevidas e a falta de prestação de serviços adequados;
- **Estabelecer um painel atualizado**, em conjunto com os planos de saúde, sobre agenda de atendimento médico/especialidades;
- **Estender a multicampia todas as ações de proteção** ao docente sobre planos de saúde;

Nosso objetivo é garantir acesso digno, qualidade no atendimento e segurança assistencial aos docentes e seus familiares.

3. Valorização dos Aposentados, Novos Convênios e Integração com os Cursos de Saúde e Educação da UFPI

Comprometemo-nos a instituir uma política permanente de valorização dos(as) docentes aposentados(as), fortalecendo sua participação, reconhecimento e pertencimento à vida da ADUFPI.

Paralelamente, **estruturaremos uma rede ativa de novos convênios e parcerias** com estabelecimentos comerciais como redes de hotéis, escolas particulares, cursos de idiomas e farmácias, entidades de classes e instituições públicas e privadas, ampliando benefícios concretos aos associados.

Também **promoveremos a integração institucional com os cursos da área da saúde da UFPI**, como medicina, enfermagem, nutrição e odontologia, bem como com os de educação física e da Educação, como psicologia, para a realização de campanhas de promoção e prevenção em saúde, atividades educativas e programas de estágios supervisionados na ADUFPI, fortalecendo o cuidado integral aos associados e a formação acadêmica dos estudantes.

CARTA-PROPOSTA À COMUNIDADE DOCENTE
ELEIÇÃO ADUFPI – Biênio 2026–2028
CHAPA 2 – ADUFPI DE LUTA: AUTONOMIA DOCENTE, MULTICAMPIA
FORTE E APOSENTADOS VALORIZADOS



Assim, nossas ações incluem:

- **Expansão da Rede de Convênios e Parcerias** nas áreas de saúde, educação, lazer, cultura, turismo, bem-estar.
- **Estágios supervisionados na ADUFPI**, nas áreas de saúde e correlatas, para oferecer cuidados preventivos e educativos diretamente aos associados.
- **Reorganizar a Colônia de férias**, ampliando suas atividades para crianças e adolescentes dos Associados;
- **Criação do Programa “De Bem com a Vida”** para docentes e dependentes idosos.

Defendemos uma ADUFPI que valoriza sua história, cuida de sua comunidade, fortalece parcerias estratégicas e amplia benefícios reais aos seus associados.

4. ADUFPI Forte e Atuante na Defesa dos Direitos dos Sindicalizados

Fortaleceremos a atuação sindical da ADUFPI por meio da articulação permanente entre a ADUFPI, as ADUFPIs regionais e o ANDES-SN, respeitando a pluralidade de correntes e forças do movimento docente, com o objetivo de construir consensos e encaminhar, de forma democrática, as deliberações da categoria.

Nossas ações incluem:

- **Implementação de campanhas educativas** permanentes sobre os direitos dos(as) sindicalizados(as);
- **Construção e acompanhamento dos encaminhamentos e deliberações do Congresso Nacional do ANDES-SN**, assegurando sua efetiva implementação no âmbito local.
- Estabelecer programas de **formação política**;
- Construir ações articuladas com **diferentes entidades sindicais**;
- **Conquistar participação sindical** com direito de voto no CONSUN e CEPEX;
- **Garantir que a ADUFPI volte a ser instrumento sindical** voltado para a defesa da categoria docente;
- Tornar prática **mensal** o sindicato itinerante para efetivo suporte à multicampia para além do período eleitoral.

CARTA-PROPOSTA À COMUNIDADE DOCENTE
ELEIÇÃO ADUFPI – Biênio 2026–2028
CHAPA 2 – ADUFPI DE LUTA: AUTONOMIA DOCENTE, MULTICAMPIA
FORTE E APOSENTADOS VALORIZADOS



- **Constituir o colegiado de professores na condição de aposentadoria**, tendo por objetivo fomentar a participação ativa no processo de tomada de decisões e construção das pautas sindicais.
- **Garantir apoio logístico qualificado e permanente para a estruturação, operação e gestão eficiente do bar e dos serviços terceirizados nas dependências da ADUFPI**, assegurando qualidade operacional, regularidade no atendimento, padronização de serviços e melhor experiência para os associados e usuários.
- **Otimizar o estacionamento da ADUFPI** para uso dos associados e da comunidade.
- **Desenvolver projetos de divulgação científica** que valorizem e compartilhem os trabalhos dos docentes da UFPI nos espaços da ADUFPI.

No campo jurídico:

- **Inserção permanente do eixo jurídico como ponto de pauta das assembleias**, garantindo Informes regulares sobre ações e causas trabalhistas em andamento; Orientações jurídicas sobre processos e demandas de interesse dos(as) sindicalizados(as);
- **Atendimento jurídico institucionalizado e acessível;**
- Transparência e acompanhamento das ações judiciais coletivas e individuais.
- **Constituir um corpo jurídico eficiente que de fato dê provimento às causas** de interesse docente (causas coletivas e particulares relacionadas à dinâmica da universidade);
- Implementar grupo de ouvidoria docente;
- **Estabelecer programas de formação acerca das normativas internas e externas** à UFPI referentes aos direitos do docente e servidor público federal;
- **Criar canal virtual de denúncia com foco na proteção jurídica** e estabelecimento do enfrentamento efetivo ao assédio e perseguição institucional;
- **Constituir um programa jurídico de proteção docente** frente aos abusos de bancos e demais operadoras de crédito;
- **Criar canal de atendimento jurídico efetivo relativo ao provimento das causas** de interesse docente da multicampia (causas coletivas e particulares relacionadas à dinâmica da universidade);
- **Estabelecer apoio jurídico com foco nos direitos previdenciários** do docente (principalmente quando houver impedimento e morosidade no processo de efetivação da aposentadoria no âmbito da UFPI);

CARTA-PROPOSTA À COMUNIDADE DOCENTE
ELEIÇÃO ADUFPI – Biênio 2026–2028
CHAPA 2 – ADUFPI DE LUTA: AUTONOMIA DOCENTE, MULTICAMPIA
FORTE E APOSENTADOS VALORIZADOS



Defendemos uma ADUFPI forte, organizada, articulada nacionalmente e juridicamente estruturada, capaz de proteger direitos, ampliar garantias e atuar de forma estratégica na defesa dos interesses da categoria docente.

5. Apoio a atividades esportivas amadoras.

Defendemos a promoção da saúde e da qualidade de vida por meio do esporte, com:

- **Apoio estruturado a equipes e grupos esportivos amadores formados por associados(as)**, contemplando modalidades como natação, futebol, ciclismo, judô, entre outras, conforme a demanda e interesse da comunidade docente.
- **Incentivo a práticas regulares de atividades físicas** promovendo campanhas com os associados;
- **Melhorar as parcerias institucionais** para uso de espaços esportivos da Adufpi;
- **Realização de eventos esportivos integrativos** com apoio de entidades esportivas.
- **Promover campeonatos e atividades esportivas** que integrem os associados e a comunidade em geral.
- Promover atividades esportivas abertas a toda a comunidade nas sedes da ADUFPI em **Teresina, Parnaíba, Floriano e Bom Jesus**, incentivando a integração entre os associados.
- **Promover apoio à melhoria e modernização dos espaços esportivos, contemplando modalidades como sinuca, tênis de mesa, futebol, dança, badminton, musculação, judô, caminhada, hidroginástica, natação, capoeira e boxe.** Além disso, apoiar a inclusão de novos esportes para atender pessoas de todas as idades.

Acreditamos que o esporte é uma ferramenta de integração, saúde física, saúde mental e pertencimento coletivo.

6. Promoção de Atividades Artísticas e Culturais

A cultura é parte essencial da vida universitária. Nossa proposta inclui:

- **Elaborar uma Agenda Cultural da ADUFPI**, com atividades que integrem arte, ciência e cultura para toda a comunidade da ADUFPI.

CARTA-PROPOSTA À COMUNIDADE DOCENTE
ELEIÇÃO ADUFPI – Biênio 2026–2028
CHAPA 2 – ADUFPI DE LUTA: AUTONOMIA DOCENTE, MULTICAMPIA
FORTE E APOSENTADOS VALORIZADOS



- **Realização de eventos culturais**, exposições, saraus, mostras e apresentações artísticas;
- **Valorização de talentos dos próprios associados**;
- Parcerias com artistas, coletivos culturais e instituições locais;

Queremos transformar a ADUFPI em um espaço vivo de produção cultural, identidade e expressão artística.

7. Fortalecimento da Horta Comunitária da ADUFPI

Comprometemo-nos a consolidar a horta comunitária como um programa permanente da ADUFPI, com gestão participativa, qualificação técnica e integração institucional. Nossa proposta prevê a institucionalização do projeto, a adoção de práticas agroecológicas, ações educativas e formativas, a integração com políticas de saúde, alimentação e sustentabilidade, além de parcerias acadêmicas e institucionais.

Defendemos a horta como um espaço de produção sustentável, educação ambiental, convivência comunitária, promoção da saúde, bem-estar e responsabilidade socioambiental, fortalecendo o papel da ADUFPI como entidade comprometida com qualidade de vida, sustentabilidade e inovação social.

8. Espaço PET e Política de Cuidado aos Animais Abandonados na ADUFPI

Comprometemo-nos a implantar o Espaço PET da ADUFPI e a instituir uma política permanente de cuidado e proteção aos animais abandonados, fundamentada no bem-estar animal, na responsabilidade social, na saúde pública e na convivência ética.

A proposta prevê a criação de infraestrutura adequada, governança participativa, parcerias institucionais estratégicas, ações permanentes de saúde animal, controle populacional, educação para a guarda responsável e campanhas contínuas de adoção.

CARTA-PROPOSTA À COMUNIDADE DOCENTE
ELEIÇÃO ADUFPI – Biênio 2026–2028
CHAPA 2 – ADUFPI DE LUTA: AUTONOMIA DOCENTE, MULTICAMPPIA
FORTE E APOSENTADOS VALORIZADOS



Nossas ações estruturantes incluem:

- **Criação e regulamentação do Espaço PET da ADUFPI**, com infraestrutura segura e adequada à convivência responsável;
- **Parceria com o HUV/UFPI para ações de cuidado**, prevenção, castração, vacinação e controle de zoonoses dos animais abandonados;
- **Parceria com o Curso de Medicina Veterinária da UFPI** para estágios supervisionados, assistência aos animais abandonados e apoio aos cuidados com os pets dos associados;
- **Realização de campanhas permanentes de adoção responsável**, envolvendo associados e a comunidade em geral;
- **Estabelecimento de parcerias com a APA, Prefeitura de Teresina e órgãos de proteção animal**, fortalecendo a rede de cuidado, proteção e acolhimento.

Nossa candidatura baseia-se em **quatro princípios fundamentais**: **1-** combatividade, **2-** transparência na gestão, **3-** participação dos associados e **4-** compromisso com resultados concretos.

Por fim, a ADUFPI que defendemos é:

- **Socialmente ativa**
- **Institucionalmente independente da Gestão Superior da UFPI**
- **Compromisso com a defesa da categoria.**
- **Dialogo, respeito e cidadania**

Convidamos **cada docente a lutar**, participar, contribuir, fiscalizar e construir conosco uma ADUFPI mais forte, mais inclusiva e mais conectada às reais necessidades da categoria.

Juntos, fortalecemos a ADUFPI.

Juntos, valorizamos o(a) docente.

Juntos, construímos uma entidade melhor para todos.

Atenciosamente,

CHAPA 2 – ADUFPI DE LUTA: AUTONOMIA DOCENTE, MULTICAMPPIA FORTE E
APOSENTADOS VALORIZADOS – ELEIÇÃO ADUFPI 2026–2028