



Teresina- PI, 18/10/2023

AO

**ASSOCIAÇÃO DOS DOCENTES UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUI - ADUFPI**

Contrato: **4782**

Assunto: **Renovação contratual e correção dos valores per capita mensais**

Prezados Senhores,

Para nós, da Unimed Teresina, é motivo de satisfação tê-los como clientes e poder assegurar a saúde dos seus associados e seus familiares.

O contrato com vigência no período de outubro/22 à setembro/23 da referida associação encontra-se em período de renovação contratual, tendo em vista as adequações legais necessárias para a próxima vigência contratual de outubro/23 à setembro/24.

Conforme regulamenta a Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), os planos coletivos são reajustados por livre negociação entre as partes, tendo em vista a relação entre a despesas assistenciais, pagamentos efetuados e em observância à variação dos custos médicos hospitalares no mesmo período ligados à saúde. Assim, com o compromisso de manter a transparência nas relações, apresentamos o cenário do contrato com a análise da relação entre receita e despesa de custos assistenciais no período de agosto/22 à julho/23. Verificamos que a taxa de utilização foi de **85,08%** conforme demonstrativo abaixo:

**Demonstrativo de Sinistralidade**

Cliente: ASSOCIAÇÃO DOS DOCENTES UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUI - ADUFPI					
Período	Contrato	Benef.	Receita	Despesa	Tx Utilização
ago/22	4782	2.832	R\$ 1.226.570,59	R\$ 1.386.645,87	113,05%
set/22			R\$ 1.225.451,99	R\$ 979.890,32	79,96%
out/22			R\$ 1.258.442,61	R\$ 1.023.371,55	81,32%
nov/22			R\$ 1.264.446,25	R\$ 1.128.300,79	89,23%
dez/22			R\$ 1.266.308,89	R\$ 1.023.366,40	80,81%
jan/23			R\$ 1.271.795,80	R\$ 1.201.238,31	94,45%
fev/23			R\$ 1.530.332,52	R\$ 1.032.012,04	67,44%
mar/23			R\$ 1.538.582,40	R\$ 1.287.491,97	83,88%
abr/23			R\$ 1.539.488,13	R\$ 1.165.655,99	75,72%
mai/23			R\$ 1.536.402,99	R\$ 1.235.884,98	80,44%
jun/23			R\$ 1.531.028,12	R\$ 1.446.229,75	94,46%
jul/23			R\$ 1.532.342,76	R\$ 1.316.031,58	85,88%
<b>Total</b>			<b>R\$ 16.721.193,05</b>	<b>R\$ 14.226.119,55</b>	<b>85,08%</b>



Conforme cenário acima apresentado, constatamos que há desequilíbrio no contrato em relação ao índice base de 75%. Conforme cláusula DO REAJUSTE – O desequilíbrio é constatado quando o nível de sinistralidade da carteira ultrapassar o índice de 75% (Sm), cuja base é a proporção entre as despesas assistenciais e as receitas diretas do plano, apuradas no período de 12 (doze) meses consecutivos anteriores à data base de aniversário.

Dessa forma, observando os critérios estabelecidos no cálculo atuarial, deverá ser aplicado o índice combinado do reajuste **29,00%** para que possamos minimizar o desequilíbrio do contrato e mantermos nossa parceria.

Sendo assim, será aplicado o percentual de reajuste e os valores que passarão a vigorar a partir de 01/11/2023 serão:

**UNIMULTI EMPRESARIAL ESPECIAL - AMB + HOSP + OBST + APTO**

FAIXA ETÁRIA	VIDAS	VALOR ATUAL	VALOR A PARTIR DE 01/11/2023
A 18 ANOS	85	R\$ 194,71	R\$ 251,18
19 A 23 ANOS	14	R\$ 271,69	R\$ 350,48
24 A 28 ANOS	8	R\$ 288,00	R\$ 371,52
29 A 33 ANOS	14	R\$ 427,72	R\$ 551,76
34 A 38 ANOS	29	R\$ 465,47	R\$ 600,46
39 A 43 ANOS	26	R\$ 480,72	R\$ 620,13
44 A 48 ANOS	38	R\$ 496,14	R\$ 640,02
49 A 53 ANOS	16	R\$ 580,06	R\$ 748,28
54 A 58 ANOS	14	R\$ 637,69	R\$ 822,62
59 ANOS OU MAIS	91	R\$ 716,34	R\$ 924,08

**UNIVIDA ESPECIAL - AMB + HOSP + OBST + APTO**

FAIXA ETÁRIA	VIDAS	VALOR ATUAL	VALOR A PARTIR DE 01/11/2023
A 18 ANOS	482	R\$ 237,73	R\$ 306,67
19 A 23 ANOS	67	R\$ 330,50	R\$ 426,35
24 A 28 ANOS	79	R\$ 350,06	R\$ 451,58
29 A 33 ANOS	103	R\$ 482,05	R\$ 621,84
34 A 38 ANOS	196	R\$ 500,86	R\$ 646,11
39 A 43 ANOS	280	R\$ 518,96	R\$ 669,46
44 A 48 ANOS	212	R\$ 544,44	R\$ 702,33
49 A 53 ANOS	121	R\$ 649,90	R\$ 838,37
54 A 58 ANOS	140	R\$ 682,99	R\$ 881,06
59 ANOS OU MAIS	806	R\$ 777,00	R\$ 1.002,33

Baseado em estudos realizados referente a carteira, buscando estratégias de oxigenação, capilaridade e sustentação da mesma, a Unimed Teresina entende que a saúde da carteira e a aplicação de melhores estratégias é algo de grande valia para tal parceria, buscando junto ao parceiro as melhores soluções.

Sendo assim, outra opção a ser apresentada, é a possibilidade da mudança dos beneficiários, para um produto com **coparticipação**, conforme tabela de valores a seguir:





**UNIMULTI EMPRESARIAL ESPECIAL COM COPARTICIPAÇÃO DE 30%**

FAIXA ETÁRIA	VIDAS	VALOR A PARTIR DE 01/11/2023
A 18 ANOS	85	R\$ 221,42
19 A 23 ANOS	14	R\$ 308,97
24 A 28 ANOS	8	R\$ 327,51
29 A 33 ANOS	14	R\$ 486,40
34 A 38 ANOS	29	R\$ 529,33
39 A 43 ANOS	26	R\$ 546,67
44 A 48 ANOS	38	R\$ 564,21
49 A 53 ANOS	16	R\$ 659,64
54 A 58 ANOS	14	R\$ 725,18
59 ANOS OU MAIS	91	R\$ 814,62

**UNIVIDA ESPECIAL COM COPARTICIPAÇÃO DE 30%**

FAIXA ETÁRIA	VIDAS	VALOR A PARTIR DE 01/11/2023
A 18 ANOS	482	R\$ 270,35
19 A 23 ANOS	67	R\$ 375,84
24 A 28 ANOS	79	R\$ 398,09
29 A 33 ANOS	103	R\$ 548,19
34 A 38 ANOS	196	R\$ 569,58
39 A 43 ANOS	280	R\$ 590,16
44 A 48 ANOS	212	R\$ 619,14
49 A 53 ANOS	121	R\$ 739,07
54 A 58 ANOS	140	R\$ 776,70
59 ANOS OU MAIS	806	R\$ 883,60

O reajuste será aplicado a partir da competência de novembro/2023, permanecendo o contrato com a data base outubro/2024.

Reforçamos que o setor de Relacionamento Empresarial da Unimed estará à disposição para mais esclarecimentos e eventuais dúvidas.

Atenciosamente,

*Regina*

Regina Leite

Coordenadora de Relacionamento Pessoa Jurídica  
Gerência Comercial / Sistema Unimed Teresina